

РЕЦЕНЗІЯ
НА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНУ ПРОГРАМУ
«МЕНЕДЖМЕНТ В ОХОРОНІ ЗДОРОВ'Я»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
(освітня кваліфікація: магістр менеджменту)

Освітньо-професійна програма «Менеджмент в охороні здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 Менеджмент (далі – ОПП), навчання за якою було започатковано у навчально-науковому інституті державного управління Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (далі ННІ ДУ) з 2022 р., розроблена на основі Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

ОПП передбачає профільну спеціалізовану підготовку здобувачів вищої освіти для виконання складних спеціалізованих завдань та практичних проблем менеджменту закладів охорони здоров'я (медичних підприємств різних форм власності), що характеризуються невизначеністю умов і вимог в галузі та передбачають активне сприяння інноваційним і ринковим перетворенням задля наближення вітчизняної моделі управління в системі охорони здоров'я до європейських стандартів.

Досвід другого року реалізації програми обумовив необхідність оновити зміст дисципліни «HR-менеджмент медичних підприємств», тобто додати такі теми: «HR-менеджмент в системі менеджменту освітніх організацій», «HR-політика медичного закладу», «HR-політика організації. HRM-стратегії. Особливості медичних підприємств», «Формування колективу медичного підприємства», «Оцінка і вимір ефективності HRM-менеджменту медичного підприємства». У процесі викладання навчальної дисципліни «HR-менеджмент медичних підприємств» основна увага має приділятися оволодінню здобувачами вищої освіти спеціальними компетентностями, а саме: здатність продемонструвати якості сучасного фахівця з менеджменту підприємств і організацій у сфері охорони здоров'я, організувати підбір персоналу та сформувати у закладі команду професіоналів, мотивувати працівників до підвищення ефективності, результативності та якості діяльності з надання медичних послуг, та, відповідно до спеціальних результатів навчання, зокрема, набуттю здобувачем компетентності «здатність до стратегічного мислення та управління закладами охорони здоров'я на засадах стратегічного та проектного підходів із використанням інструментів моніторингу та оцінювання успішності діяльності з надання медичних послуг», що дозволить досягти такого програмного результату навчання: «Здійснювати з урахуванням основних кваліфікаційних вимог у сфері охорони здоров'я підбір персоналу, оптимізувати організаційну структуру медичного закладу, розробляти систему комунікації та мотивації працівників до надання медичних послуг високої якості.».

Отже, на момент підготовки рецензії з урахуванням внесених змін інтегральна компетентність випускника ОПП, а також перелік загальних та спеціальних (фахових, предметних) компетентностей відповідають актуалізованим запитам роботодавців і формуються завдяки коректно встановленій структурно-логічній схемі підготовки, комплексу освітніх компонентів, їх змісту та обсягам. Зміст ОПП відповідає принципам компетентнісного підходу, а наявність комплексу дисциплін вільного вибору створює умови для формування індивідуальної освітньої траєкторії задля забезпечення усебічного розвитку особистості здобувача.

Вважаю, що освітньо-професійна програма «Менеджмент в охороні здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент є актуальною та потрібною на сучасному ринку праці.

Медичний директор з акушерства та гінекології
 Регіонального медичного центру родинного здоров'я
 Дніпропетровської обласної ради,
 кандидат медичних наук



Олександр ПУЗІЙ

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Менеджмент в охороні здоров'я»
другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Освітньо-професійна програма «Менеджмент в охороні здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» (далі – ОП) була розроблена у 2022 році кафедрою державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка», і вже другий рік поспіль до неї вносяться відповідні зміни. У 2024 році до складу проєктної групи, до якої увійшли представники кафедр державного управління і місцевого самоврядування та прикладної економіки, підприємництва та публічного управління, було додано здобувачку вищої освіти I курсу, яка навчається за даною ОП (замість тієї, що закінчила навчання).

Основним фокусом даної ОП є спеціальна сфера застосування – система охорони здоров'я населення України. Унікальність ОП полягає в її орієнтації на регіональні та місцеві потреби укомплектування ринку медичних послуг висококваліфікованими управлінськими кадрами та наближення вітчизняної моделі менеджменту в охороні здоров'я до європейських стандартів, вимог та правил.

Особливістю ОП також є тісні зв'язки кафедри з роботодавцями, які беруть участь у викладанні та обміні досвідом і кращими практиками, а саме, з топ-менеджерами медичних підприємств та керівниками відповідних структурних підрозділів органів публічного управління та адміністрування регіонального та місцевого рівнів, що свідчить про орієнтованість ОП на потреби регіонального ринку праці.

Подана на рецензування ОП містить опис основних освітніх компонентів, що визначають вимоги до рівня освіти осіб, які навчаються за даною ОП: наведено мету програми, вимоги до викладання дисциплін, логічну послідовність їх вивчення, вимоги до оцінювання, кількість кредитів ЄКТС, необхідних для реалізації цієї програми, а також компетентності (загальні та спеціальні), якими повинен оволодіти майбутній магістр менеджменту.

Проєктною групою з розробки ОП визначені програмні результати навчання, а також охарактеризовано ресурсне забезпечення (кадрове, матеріально-технічне, інформаційне та навчально-методичне), про наявність якого свідчать відповідні посилання на сайт університету та електронний бібліотечний каталог.

З метою удосконалення ОП (за моєю пропозицією як випускниці цієї програми) проєктною групою переглянуто склад спеціальних освітніх компонентів, що пов'язане з необхідністю актуалізації змісту однієї з дисциплін з акцентом на сучасні цифрові технології та програмно-прикладні продукти, які застосовуються для адміністрування діяльності медичних підприємств, а саме: скориговано назву дисципліни С2 на таку: «Цифрові технології адміністрування закладів охорони здоров'я» (замість «Цифрова трансформація та комунікації в системі охорони здоров'я») та осучаснено її зміст, що відображено у відповідній робочій програмі.

Отже, вважаю, що освітньо-професійна програма «Менеджмент в охороні здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» розроблена відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України та рекомендована для підготовки магістрів за означеною спеціальністю по кафедрі державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка».

Мінакова В.А., канд. мед. наук, заступник генерального директора з організаційно-методичної роботи КНП «Міська дитяча клінічна лікарня № 6» Дніпровської міської ради, магістр менеджменту

