



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії НТУ «ДП»,
ректор Г.Г. Півняк

Г.Г. Півняк

« 20 » березня 2019 р.

ПРОГРАМА

додаткового вступного екзамену за ступенем магістра спеціальності

076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на основі ступеня (освітньо-кваліфікаційного рівня) бакалавра (спеціаліста),
здобутого за іншою спеціальністю (напрямом підготовки)

Компетенції (з використанням матеріалу модуля вступник повинен уміти)	Змістові модулі
<p>Аналізувати мотиви підприємницької діяльності. Класифікувати види підприємницької діяльності та підприємства, їх об'єднання за різними ознаками. Характеризувати та обґрунтовувати вибір організаційно-правової форми підприємницької діяльності відповідно до її виду та умов ведення. Визначати загальні принципи та функції підприємства як основної структури підприємницької діяльності. Обґрунтовувати призначення, структуру та зміст підприємницького бізнес-плану.</p>	<p>1 Основи підприємницької діяльності</p> <p>1.1 Поняття, сутність, принципи, мотиви та суб'єкти підприємництва</p> <p>1.2 Організаційно-правові форми підприємницької діяльності</p> <p>1.3 Види підприємств та їх об'єднань</p> <p>1.4 Основи бізнес-планування у підприємницькій діяльності</p>
<p>Класифікувати основні та обігові засоби, витрати підприємства, види прибутку та рентабельності. Розраховувати вартість основних засобів, амортизаційні відрахування, нормативи обігових засобів, собівартість продукції, прибуток та рентабельність. Визначати джерела формування та напрями підвищення ефективності використання основних та обігових засобів, склад собівартості продукції.</p>	<p>2 Економічне забезпечення підприємницької діяльності</p> <p>2.1 Основні засоби підприємства</p> <p>2.2 Обігові засоби підприємства</p> <p>2.3 Поняття та класифікація витрат на виробництво та збут продукції</p> <p>2.4 Формування фінансових результатів діяльності підприємства: прибуток та рентабельність</p>
<p>Визначати роль і місце трудового колективу в системі управління; сутність і призначення методів управління персоналом. Характеризувати зміст складових процесу управління персоналом. Обґрунтовувати сутність та визначати умови застосування методів управління конфліктами. Обирати способи попередження конфліктів у трудовому колективі та типові стилі поведінки в конфліктних ситуаціях.</p>	<p>3 Основи управління персоналом</p> <p>3.1 Поняття трудового колективу</p> <p>3.2 Складові процесу управління персоналом</p> <p>3.3 Методи управління трудовим колективом</p> <p>3.4 Конфлікти в трудовому колективі</p>

Рекомендована література

1. Варналій З.С. Основи підприємництва: навч. посіб. / З.С. Варналій. – К.: Знання-Прес, 2012. – 293 с.
2. Гой І.В. Підприємництво: навч. посіб. / І.В. Гой. – К.: Центр учбової літератури, 2013. – 368 с.
3. Воронкова В.Г. Основи підприємництва: теорія та практикум: навч. посіб. / В.Г. Воронкова. – К.: Ліра-К, 2014. – 455 с.
4. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підручник. / І.М. Бойчик. – К.: Кондор-Видавництво, 2016. – 378 с.
5. Економіка і підприємництво, менеджмент: навч. посіб. / Рогач С.М. [та ін.]. – К.: Компринт, 2015. – 713 с.
6. Гетьман О.О. Економіка підприємства: навч. посіб. / О.О. Гетьман, В.М. Шаповал. – 2-е вид. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 488 с.
7. Бардась А.В. Менеджмент: навч. посіб. / А.В. Бардась, М.В. Бойченко, А.В. Дудник. – Дніпропетровськ: Національний гірничий університет, 2012. – 381с.
8. Мескон М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, А. Майкл, Х. Франклин. – 3-е изд. – М.: ООО «И.Д. Вильямс», 2007. – 672 с.