



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії НТУ «ДП»,
ректор _____

Г.Г. Півняк

« 15 » _____

2019 р.

ПРОГРАМА

додаткового вступного екзамену за ступенем магістра спеціальності

073 Менеджмент

освітньо-професійні програми: Адміністративний менеджмент, Управління проектами
на основі ступеня (освітньо-кваліфікаційного рівня) бакалавра (спеціаліста),
здобутого за іншою спеціальністю (напрямом підготовки)

Компетенції (з використанням матеріалу модуля вступник повинен уміти)	Змістові модулі
<p>Визначати об'єкт і суб'єкт управління в організації.</p> <p>Класифікувати цілі, обґрунтовувати місію та формулювати систему цілей організації.</p> <p>Оцінювати внесок шкіл менеджменту та їх представників в сучасну концепцію управління.</p> <p>Обґрунтовувати вибір методів менеджменту та принципи їх застосування в певних умовах зовнішнього та внутрішнього середовища та цілей організації.</p> <p>Визначати зміст, місце в управлінському циклі, призначення загальних функцій менеджменту.</p>	<p>1 Основи менеджменту</p> <p>1.1 Фактори зовнішнього та внутрішнього середовища організації</p> <p>1.2 Основні напрямки еволюції менеджменту та сучасні підходи до управління організацією: процесний, системний та ситуаційний</p> <p>1.3 Методи менеджменту: організаційно-розпорядчі, економічні, соціально-психологічні</p> <p>1.4 Функції менеджменту: планування, організація, мотивація, контроль, комунікація, прийняття управлінських рішень</p>
<p>Визначати роль і місце трудового колективу в системі управління; сутність і призначення методів управління персоналом.</p> <p>Характеризувати зміст складових процесу управління персоналом.</p> <p>Оцінювати умови застосування методів управління конфліктами.</p> <p>Обґрунтовувати та обирати способи попередження конфліктів у трудовому колективі та типові стилі поведінки в конфліктних ситуаціях.</p>	<p>2 Основи управління персоналом</p> <p>2.1 Поняття трудового колективу</p> <p>2.2 Складові процесу управління персоналом</p> <p>2.3 Методи управління трудовим колективом</p> <p>2.4 Конфлікти в трудовому колективі</p>
<p>Класифікувати основні та обігові засоби, витрати підприємства, види прибутку та рентабельності.</p> <p>Розраховувати вартість основних засобів, амортизаційні відрахування, нормативи обігових засобів, собівартість продукції, прибуток та рентабельність.</p> <p>Визначати джерела формування та напрями підвищення ефективності використання основних та обігових засобів, склад собівартості продукції.</p>	<p>3 Основи економіки підприємства</p> <p>3.1 Основні засоби підприємства</p> <p>3.2 Обігові засоби підприємства</p> <p>3.3 Поняття та класифікація витрат на виробництво та збут продукції</p> <p>3.4 Формування фінансових результатів діяльності підприємства: прибуток та рентабельність</p>

Рекомендована література

1. Бардась А.В. Менеджмент: навч. посіб. / А.В. Бардась, М.В. Бойченко, А.В. Дудник. – Дніпропетровськ: Національний гірничий університет, 2012. – 381 с.
2. Мескон М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, А. Майкл, Х. Франклин. – 3-е изд. – М.: ООО «И.Д. Вильямс», 2007. – 672 с.
3. Управління персоналом: підруч. / В.М. Данюк. А.М. Колот, Г.С. Суков [та ін.]; За заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. – К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. – 666 с.
4. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підруч. / І.М. Бойчик. – К.: Кондор-Видавництво, 2016. – 378 с.
5. Гетьман О.О. Економіка підприємства: навч. посіб. / О.О. Гетьман, В.М. Шаповал. – 2-е вид.. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 488 с.
6. Економіка і підприємництво, менеджмент: навч. посіб. / Рогач С. М. [та ін.] – К.: Компринт, 2015. – 713 с.

1 Основні поняття менеджменту	1.1 Фактори економіки та управління
2 Основні напрямки економіки та управління	2.1 Поняття та сутність економіки та управління
3 Основні економічні підприємства	3.1 Основні види підприємств