



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії НТУ «ДП»,
 ректор _____

Г.Г. Півняк
 2019 р.

15» _____

ПРОГРАМА

додакового вступного екзамену за ступенем магістра спеціальності

073 Менеджмент

освітньо-професійні програми: Менеджмент організацій і адміністрування»,

Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Логістика

на основі ступеня (освітньо-кваліфікаційного рівня) бакалавра (спеціаліста),
 здобутого за іншою спеціальністю (напрямом підготовки)

Компетенції (з використанням матеріалу модуля вступник повинен уміти)	Змістові модулі
<p>Аналізувати поняття «менеджмент», «організація», «суб'єкт управління», «об'єкт управління».</p> <p>Класифікувати плани організації за горизонтом планування, характером, охопленням та частотою використання.</p> <p>Розрізняти рівні управління в організації.</p> <p>Визначати ролі керівників.</p> <p>Класифікувати управлінські рішення за унікальністю, умовами і характером прийняття.</p> <p>Класифікувати потреби людини згідно з теорією Маслоу.</p> <p>Визначати послідовність етапів традиційної моделі мотивування поведінки через потреби та послідовність етапів управлінського контролю.</p>	<p>1 Менеджмент</p> <p>1.1 Менеджмент як специфічна сфера діяльності організації</p> <p>1.2 Планування як загальна функція управління</p> <p>1.3 Процес управління організацією</p> <p>1.4 Управлінські функції мотивування та контролювання</p>
<p>Визначати роль і місце трудового колективу в системі управління; сутність і призначення методів управління персоналом.</p> <p>Характеризувати зміст складових процесу управління персоналом.</p> <p>Оцінювати умови застосування методів управління конфліктами.</p> <p>Обґрунтовувати та обирати способи попередження конфліктів у трудовому колективі та типові стилі поведінки в конфліктних ситуаціях.</p>	<p>2 Основи управління персоналом</p> <p>2.1 Трудовий колектив як об'єкт управління</p> <p>2.2 Процес управління персоналом</p> <p>2.3 Особа як суб'єкт управління персоналом</p> <p>2.4 Управління конфліктами в трудовому колективі</p>
<p>Характеризувати сутність основних та оборотних засобів організації, витрат, прибутку та рентабельності.</p> <p>Класифікувати основні й оборотні засоби організації, витрати, прибуток і рентабельність.</p> <p>Визначати показники ефективності використання основних та оборотних засобів організації.</p> <p>Визначати витрати організації, собівартість продукції, прибуток та рентабельність.</p>	<p>3 Економічні основи управління організацією</p> <p>3.1 Основні засоби організації</p> <p>3.2 Оборотні засоби організації</p> <p>3.3 Витрати на виробництво та реалізацію продукції</p> <p>3.4 Прибуток та рентабельність</p>

Рекомендована література

1. Бардась А.В. Менеджмент: навч. посіб. / А.В. Бардась, М.В. Бойченко, А.В. Дудник. – Дніпропетровськ: Національний гірничий університет, 2012. – 381 с.
2. Мескон М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, А. Майкл, Х. Франклин. – 3-е изд. – М.: ООО «И.Д. Вильямс», 2007. – 672 с.
3. Управління персоналом: підруч. / В.М. Данюк. А.М. Колот, Г.С. Суков [та ін.]; За заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. – К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. – 666 с.
4. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підруч. / І.М. Бойчик. – К.: Кондор-Видавництво, 2016. – 378 с.
5. Гетьман О.О. Економіка підприємства: навч. посіб. / О.О. Гетьман, В.М. Шаповал. – 2-е вид.. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 488 с.
6. Економіка і підприємництво, менеджмент: навч. посіб. / Рогач С. М. [та ін.] – К.: Компринт, 2015. – 713 с.

Інші види літератури	Компетентності
<p>1.1. Менеджмент як професія</p> <p>1.2. Підприємство як економічна функція</p> <p>1.3. Підприємство як організаційна форма діяльності</p> <p>1.4. Управління підприємством</p>	<p>1.1. Аналізувати ситуацію, визначати об'єкти управління</p> <p>1.2. Визначати цінності підприємства та його функції</p> <p>1.3. Розуміти роль підприємства в економіці</p> <p>1.4. Визначати функції управління підприємством</p>
<p>2.1. Організаційна структура підприємства</p> <p>2.2. Трудові ресурси як об'єкт управління</p> <p>2.3. Організаційна культура підприємства</p> <p>2.4. Управління конфліктами в організації</p>	<p>2.1. Визначати роль і місце трудового колективу в системі управління підприємства і визначати методи управління ним</p> <p>2.2. Управління трудовими ресурсами підприємства</p> <p>2.3. Організаційна культура підприємства</p> <p>2.4. Управління конфліктами в організації</p>
<p>3. Економічні основи управління підприємством</p> <p>3.1. Основні види підприємств</p> <p>3.2. Оборотні засоби підприємства</p> <p>3.3. Вартість як економічна та соціально-психологічна категорія</p> <p>3.4. Прибуток та його розподіл</p>	<p>3.1. Визначати економічну сутність підприємства та його функції</p> <p>3.2. Визначати види підприємств та їх функції</p> <p>3.3. Визначати економічну та соціально-психологічну сутність вартості</p> <p>3.4. Визначати сутність прибутку та його розподіл</p>